

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Новосильская средняя общеобразовательная школа
Новосильского района Орловской области
(МБОУ Новосильская СОШ)
303500, Россия, Орловская область, г. Новосиль, ул. Карла Маркса, д. 12
тел.: 8 (486 73) 2-11-95, факс: 8 (486 73) 2-14-03
E-mail: nvslr_nsosh@orel-region.ru, Web-site: <http://novosil-sosh.obr57.ru>

ПРИКАЗ

9 января 2023 года

№ 36

г. Новосиль

Об утверждении оценки коррупционных рисков деятельности

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, обеспечения законности в деятельности образовательного учреждения

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить оценку коррупционных рисков деятельности МБОУ Новосильской СОШ (Приложение1)
2. Ознакомить с данным приказом всех работников МБОУ Новосильской СОШ.
3. Перстневу А.М. ответственному за ведение сайта образовательного учреждения, разместить приказ на сайте.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

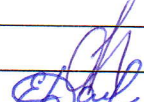
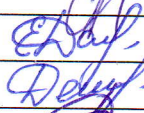
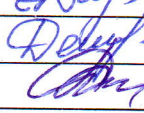
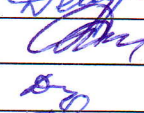
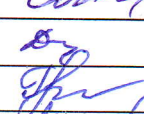
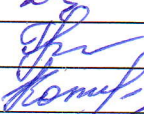
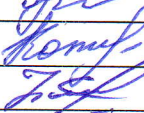
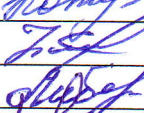
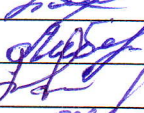
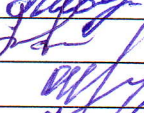
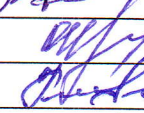
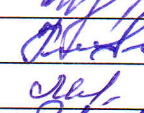
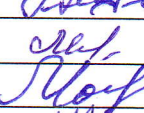
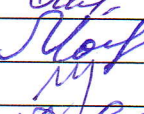
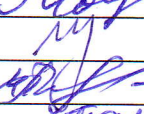
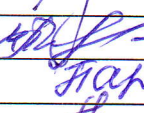
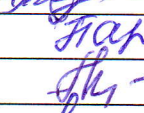
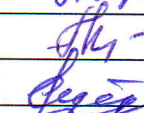
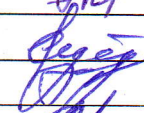
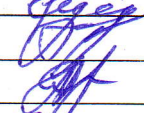
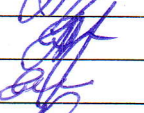
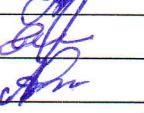
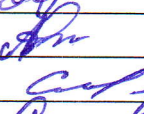
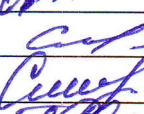
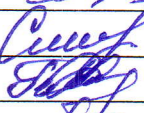
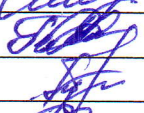
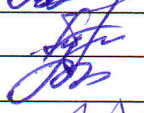
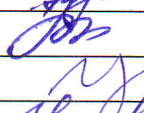
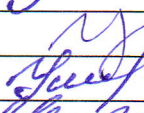
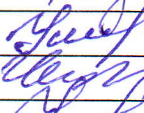
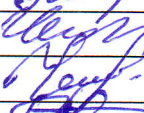
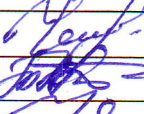
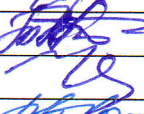
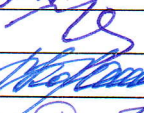
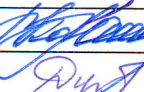
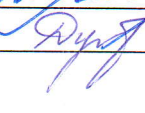
Директор



Т.Н.Селифонова

С приказом ознакомлены:

Ф.И.О. сотрудника	Дата ознакомления	Подпись
Т.Н. Алехина	09.01.23	
Н.Н. Архипова	09.01.23	
Г.И.Алексич	09.01.23	
С.Н. Багрова	09.01.2023	
Т.В. Брылёва	09.01.2023	

Т.В. Грачева	09.01.2023	
Е.А. Давыдова	09.01.23	
Л.В. Деменина	09.01.2023	
Л.А. Демиденко	09.01.2023	
Н.В. Демченко	09.01.2023	
Г.А. Зубова	09.01.2023	
В.И. Кожухова	09.01.2023	
А.П. Клименко	09.01.2023	
Е.В. Либерова	09.01.2023	
В.А. Либеров	09.01.2023	
О.Н. Лукашина	09.01.2023	
Н.А. Каплина	09.01.2023	
Ю.А. Магамединова	09.01.2023	
Т.И. Моисеева	09.01.23	
Н.С. Розкуляк	09.01.2023	
С.Н. Паршина	09.01.2023	
Т.В. Паршина	09.01.2023	
Т.А. Прилепская	09.01.2023	
Л.О. Прилепская	09.01.2023	
А.А. Перстнева	09.01.2023	
А.М. Перстнев	09.01.2023	
С.В. Редькина	09.01.2023	
А.А. Родыгина	09.01.23.	
М.М. Салькова	09.10.2023	
Н.Е. Смирнова	09.01.23	
Т.С. Ситникова	09.01.23	
Л.А. Трофимова	09.01.2023	
В.В. Тяпкин	09.01.23	
Т.П. Улакина	09.01.2023	
Т.Н. Ушакова	09.01.2023	
Т.А. Частова	09.01.2023	
О.А. Ченская	09.01.2023	
Т.Ю. Четверикова.	09.01.2023	
Т.И. Чумакова	09.01.23	
О.Н. Колганова	09.01.2023	
Н.В. Дунаева	09.01.2023	

Оценка коррупционных рисков МБОУ Новосильской СОШ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МБОУ Новосильской СОШ при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школы.

Возможные коррупционные правонарушения в МБОУ Новосильской СОШ:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей МБОУ Новосильской СОШ, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор школы
2. Заместитель директора по АХР
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель директора по воспитательной работе
5. Секретарь учебной части
6. Учитель
7. Классный руководитель
8. Педагог-библиотекарь

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций

6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11	Аттестация учащихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционноопасных функций.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционноопасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством: организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации; использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций; проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.